

Plano de Ensino

Período Letivo: 2023A

Curso: 653 - GESTÃO DE SERVIÇOS JURÍDICOS E NOTARIAIS

2º Semestre

Disciplina: 7658 - ATRIBUIÇÕES DO ANALISTA, DO TÉCNICO E DO ASSESSOR JURÍDICO

Ementa

Carreiras jurídicas. Atribuições do analista judicial. Atribuições do técnico judiciário. Atribuições do assessor jurídico.

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
MASSAD, CARLOS EDUARDO. ATRIBUIÇÕES DO ASSESSOR JURÍDICO, DO ANALISTA JUDICIÁRIO E DO TÉCNICO JUDICIÁRIO. EDITORA INTERSABERES, 2017. 278 P. ISBN 9788559725155.	Biblioteca Universitária https://middleware-bv.am4.com.br/SSO/ucdb/9788559725155
NOHARA, IRENE PATRÍCIA DIOM. DIREITO ADMINISTRATIVO. 11. RIO DE JANEIRO: ATLAS, 2022. 1 RECURSO ONLINE. ISBN 9786559771325.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9786559771325
PODER JUDICIÁRIO E CARREIRAS JURÍDICAS. 6. RIO DE JANEIRO 2020	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788597025613
TEIXEIRA, JULIANE MARISE BARBOSA; RIBEIRO, MARIA TEREZA FERRABULE. GESTÃO DE PESSOAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA: TEORIAS E CONCEITOS. EDITORA INTERSABERES, 0. 272 P. ISBN 9788559725872.	Biblioteca Universitária https://middleware-bv.am4.com.br/SSO/ucdb/9788559725872
GESTÃO PÚBLICA PLANEJAMENTO, PROCESSOS, SISTEMAS DE INFORMAÇÃO E PESSOAS. SÃO PAULO 2012	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788522475131

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
KOPS, LUCIA MARIA HORN; SILVA, SELMA FRANÇA DA COSTA E; ROMERO, SONIA MARIA THATER. GESTÃO DE PESSOAS: CONCEITOS E ESTRATÉGIAS.	Biblioteca Universitária https://middleware-bv.am4.com.br/SSO/ucdb/9788582127001
LACOMBE, FRANCISCO. RECURSOS HUMANOS PRINCÍPIOS E TENDÊNCIAS. 3. SÃO PAULO 2020	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788571441262
RIBEIRO, ANTONIO DE LIMA. GESTÃO DE PESSOAS. 3. SÃO PAULO 2018	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788553131808
WOLKMER, ANTONIO CARLOS. INTRODUÇÃO AO PENSAMENTO JURÍDICO CRÍTICO. 9. SÃO PAULO 2015	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502625884
COSTIN, CLAUDIA. ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA. RIO DE JANEIRO 2010	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788595152281

Objetivos

OBJETIVO GERAL:

Possibilitar ao acadêmico o conhecimento sobre o papel do gestor como analista de cargos. Compreender os cargos de maior relevância quando se trata de atividades jurídicas e notariais, quais sejam o assessor, o analista e o técnico jurídico.

Conteúdo Programático

UNIDADE 1 - CARGOS E ATRIBUIÇÕES

1.1 Gestor como Analista de Cargos e Atribuições

1.2 Planejamento Organizacional

UNIDADE 2 - AGREGANDO PESSOAS

2.1 Recrutamento

2.2 Seleção

2.3 Panorama Geral

UNIDADE 3 - ANALISTA JURÍDICO

3.1 No Direito Público

3.2 Na Iniciativa Privada

UNIDADE 4 - TÉCNICO JURÍDICO

4.1 No Direito Público

4.2 Na Iniciativa Privada

UNIDADE 5 - ASSESSOR JURÍDICO

5.1 No Direito Público

5.2 Assessoria Jurídica

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Critérios para composição da Média Semestral:

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma: Somatória das notas recebidas nas atividades virtuais, somada à nota da prova, dividido por 2.

Média Semestral: Somatória (Atividades Virtuais) + Nota da Prova / 2

Assim, se um aluno tirar 7 nas atividades e tiver 5 na prova: $MS = 7 + 5 / 2 = 6$

Atenção: o aluno pode conseguir um ponto adicional (Engajamento) na nota das atividades virtuais. Para ganhar o ponto do engajamento, o estudante terá que percorrer todo o material didático da disciplina (material textual e assistir a todos os vídeos), fazer todos os Exercícios e enviar todas as atividades. Antes do lançamento desta nota final, será divulgada a média de cada aluno, dando a oportunidade de que os alunos que não tenham atingido média igual ou superior a 7,0 possam fazer a Recuperação das Atividades Virtuais.

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.

Assim, se um aluno tirar 6 na Média Semestral e tiver 5 no Exame Final: $MF = 6 + 5 / 2 = 5,5$ (Aprovado).