

Plano de Ensino

Período Letivo: 2024B

Curso: 673 - GESTÃO DO AGRONEGÓCIO

4º Semestre

Disciplina: 7900 - FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS

Ementa

Apresenta os subsistemas de gestão de pessoas, aborda a relevância de todos eles para o desenvolvimento da gestão de pessoas nas organizações.

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
GESTÃO DE PESSOAS. PORTO ALEGRE 2018	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788595023901
CHIAVENATO, IDALBERTO. COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL A DINÂMICA DO SUCESSO DAS ORGANIZAÇÕES. 4. SÃO PAULO ATLAS 2021 1 RECURSO ONLINE ISBN 9788597027778.	-
LEMES JUNIOR, ANTONIO BARBOSA. ADMINISTRANDO MICRO E PEQUENAS EMPRESAS EMPREENDEDORISMO & GESTÃO. 2. RIO DE JANEIRO 2019	-

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
FARAH, OSVALDO ELIAS. EMPREENDEDORISMO ESTRATÉGICO CRIAÇÃO E GESTÃO DE PEQUENAS EMPRESAS. 2. SÃO PAULO CENGAGE LEARNING 2017 1 RECURSO ONLINE ISBN 9788522126972.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788522126972
DORNELAS, JOSÉ. EMPREENDEDORISMO FAZENDO ACONTECER: LIVRO DO ALUNO, ENSINO MÉDIO, V. 1. SÃO PAULO FAZENDO ACONTECER 2020 1 RECURSO ONLINE ISBN 9788566103311.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788566103311
FARAH, OSVALDO ELIAS; MARCONDES, LUCIANA PASSOS; CAVALCANTI, MARLY (COORD.). EMPREENDEDORISMO: ESTRATÉGIA DE SOBREVIVÊNCIA PARA PEQUENAS EMPRESAS. 2. SÃO PAULO: SARAIVA UNI, 2018. 1 RECURSO ONLINE. ISBN 9788547231859.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788547231859
BES, PABLO. PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS. PORTO ALEGRE 2020	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9786581492946
BRUNI, Adriano Leal. Gestão de custos e formação de preço. 7. Rio de Janeiro 2019	-

Objetivos

Tem por objetivo apresentar os itens que compoem a gestão de pessoas, abordando a relevância de todos os subsistemas para o desenvolvimento e gestão de pessoas nas organizações.

Conteúdo Programático

Gestão de Pessoas e Organização

Modelos de gestão

Políticas e práticas de gestão de pessoas

Planejamento estratégico organizacional e em gestão de pessoas

Gestão de pessoas, evolução e tendências

A moderna gestão de pessoas, conceitos

Banco de dados: controle e sistemas de informação em recursos humanos

Processos do sistema de gestão de pessoas

Introdução à administração de cargos, salários e benefícios

Diversidade de pessoas

Gestão estratégica de pessoas

Gestão de pessoas: cenários e tendências

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, o engajamento do aluno ao longo da disciplina, a nota alcançada na atividade virtual e na prova, da seguinte forma:

Engajamento = 50%

- Entrada na Unidade de Aprendizagem - 10%
- Clique em todos os itens da Unidade de Aprendizagem - 15%
- Entrega do Desafio - 50%
- Entrega do Exercício - 25% (*5 por questão realizada)

Atividade virtual = 25%

Prova = 25%

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.

Assim, se um aluno tirar 6 na Média Semestral e tiver 5 no Exame Final: $MF = 6 + 5 / 2 = 5,5$ (Aprovado).