

Plano de Ensino

Período Letivo: 2025A

Curso: 653 - GESTÃO DE SERVIÇOS JURÍDICOS E NOTARIAIS

2º Semestre

Disciplina: 7658 - ATRIBUIÇÕES DO ANALISTA, DO TÉCNICO E DO ASSESSOR JURÍDICO

Ementa

Carreiras jurídicas. Atribuições do analista judicial. Atribuições do técnico judiciário. Atribuições do assessor jurídico.

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
NOHARA, IRENE PATRÍCIA DIOM. DIREITO ADMINISTRATIVO . 11. RIO DE JANEIRO: ATLAS, 2022. 1 RECURSO ONLINE. ISBN 9786559771325.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9786559771325
PODER JUDICIÁRIO E CARREIRAS JURÍDICAS. 6. RIO DE JANEIRO 2020	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788597025613
GESTÃO PÚBLICA PLANEJAMENTO, PROCESSOS, SISTEMAS DE INFORMAÇÃO E PESSOAS. SÃO PAULO 2012	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788522475131

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
LACOMBE, FRANCISCO. RECURSOS HUMANOS PRINCÍPIOS E TENDÊNCIAS. 3. SÃO PAULO 2020	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788571441262
RIBEIRO, ANTONIO DE LIMA. GESTÃO DE PESSOAS . 3. SÃO PAULO 2018	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788553131808
WOLKMER, ANTONIO CARLOS. INTRODUÇÃO AO PENSAMENTO JURÍDICO CRÍTICO . 9. SÃO PAULO 2015	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502625884
COSTIN, CLAUDIA. ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA . RIO DE JANEIRO 2010	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788595152281
DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra. Gestão de Pessoas: realidade atual e dasafios futuros. 1 ed. São Paulo: Ed. Atlas, 2023.	-

Objetivos

OBJETIVO GERAL:

Possibilitar ao acadêmico o conhecimento sobre o papel do gestor como analista de cargos. Compreender os cargos de maior relevância quando se trata de atividades jurídicas e notariais, quais sejam o assessor, o analista e o técnico jurídico.

Conteúdo Programático

UNIDADE 1 - CARGOS E ATRIBUIÇÕES

- 1.1 Gestor como Analista de Cargos e Atribuições
- 1.2 Planejamento Organizacional

UNIDADE 2 - AGREGANDO PESSOAS

- 2.1 Recrutamento
- 2.2 Seleção
- 2.3 Panorama Geral

UNIDADE 3 - ANALISTA JURÍDICO

- 3.1 No Direito Público
- 3.2 Na Iniciativa Privada

UNIDADE 4 - TÉCNICO JURÍDICO

- 4.1 No Direito Público
- 4.2 Na Iniciativa Privada

UNIDADE 5 - ASSESSOR JURÍDICO

- 5.1 No Direito Público
- 5.2 Assessoria Jurídica

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Critérios para composição da Média Semestral:

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma: Somatória das notas recebidas nas atividades virtuais, somada à nota da prova, dividido por 2.

Média Semestral: Somatória (Atividades Virtuais) + Nota da Prova / 2

Assim, se um aluno tirar 7 nas atividades e tiver 5 na prova: $MS = 7 + 5 / 2 = 6$

Atenção: o aluno pode conseguir um ponto adicional (Engajamento) na nota das atividades virtuais. Para ganhar o ponto do engajamento, o estudante terá que percorrer todo o material didático da disciplina (material textual e assistir a todos os vídeos), fazer todos os Exercícios e enviar todas as atividades. Antes do lançamento desta nota final, será divulgada a média de cada aluno, dando a oportunidade de que os alunos que não tenham atingido média igual ou superior a 7,0 possam fazer a Recuperação das Atividades Virtuais.

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.

Assim, se um aluno tirar 6 na Média Semestral e tiver 5 no Exame Final: $MF = 6 + 5 / 2 = 5,5$ (Aprovado).