

Plano de Ensino

Período Letivo: 2025A

Curso: 233 - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

4º Semestre

Disciplina: 6473 - GESTÃO DE BENEFÍCIOS

Ementa

Administração. Benefícios sociais e retenção de talentos.

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
LACOMBE, Francisco José Masset; HEILBORN, Gilberto Luiz José. Administração: Princípios e Tendências. 2.ed. Saraiva.	-
GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2006. 307 p. ISBN 8522429529.	-
CHIAVENATO, IDALBERTO. REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E RELAÇÕES DE TRABALHO COMO RETER TALENTOS NA ORGANIZAÇÃO. 7. SÃO PAULO 2015	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788520446065

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
GRAMSCI, Antonio. Escritos políticos.	saraiva
HERZBERG, Frederick. ?O conceito de higiene como motivação e os problemas do potencial humano de trabalho de trabalho?	saraiva
OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de Salários e benefícios. São Paulo: Atlas, 2006.	saraiva
RIBEIRO, Antonio de Lima. Teoria da Administração. São Paulo: Saraiva 2003.	saraiva
MASLOW, D. Motivation and Personality. New York: [s.l.]	saraiva

Objetivos

Apresentar a gestão de benefícios como ferramenta para melhorar a qualidade de vida no trabalho e na empresa e, com isso, reter talentos nas organizações.

Conteúdo Programático

UNIDADE 1: ORIGENS DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS

- 1.1. Objetivos dos benefícios sociais
- 1.2. Tipos de benefícios sociais
- 1.3. Classificação dos benefícios
 - 1.3.1. Quanto à sua existência legal
 - 1.3.2. Quanto à sua natureza
 - 1.3.3. Quanto a seus objetivos
- 1.4. Critérios para elaboração dos planos de benefícios sociais
- 1.5. Flexibilidade dos benefícios

2.1 UNIDADE 2: PACOTE DE BENEFÍCIOS SOCIAIS E SERVIÇOS

- 2.1 Assistência médica hospitalar e odontológica
- 2.2 Programa de alimentação do trabalhador
- 2.3 Auxílio educação
- 2.4 Salário família
- 2.5 Salário maternidade
- 2.6 Auxílio doença
- 2.7 Auxílio acidente
- 2.8 Transporte

UNIDADE 3: SEGURO DE VIDA E DE ACIDENTES PESSOAIS

- 3.1. Previdência complementar (privada)

UCDB VIRTUAL

- 3.2. Programa de participação nos lucros e resultados

UNIDADE 4: RELAÇÕES TRABALHISTAS

- 5.1. Legislação do trabalho
- 5.2 Benefícios sociais para reduzir encargos sociais
- 5.3 Ergonomia
- 5.4. Benefícios como ferramentas para reter talentos

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma: Somatória das notas recebidas nas atividades virtuais, somada à nota da prova, dividido por 2.

Média Semestral: Somatória (Atividades Virtuais) + Nota da Prova / 2

Assim, se um aluno tirar 7 nas atividades e tiver 5 na prova: $MS = 7 + 5 / 2 = 6$

Atenção: o aluno pode conseguir um ponto adicional (Engajamento) na nota das atividades virtuais. Para ganhar o ponto do engajamento, o estudante terá que percorrer todo o material didático da disciplina (material textual e assistir a todos os vídeos), fazer todos os Exercícios e enviar todas as atividades. Antes do lançamento desta nota final, será divulgada a média de cada aluno, dando a oportunidade de que os alunos que não tenham atingido média igual ou superior a 7,0 possam fazer a Recuperação das Atividades Virtuais.

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.

Assim, se um aluno tirar 6 na Média Semestral e tiver 5 no Exame Final: $MF = 6 + 5 / 2 = 5,5$ (Aprovado).