

Plano de Ensino

Período Letivo: 2024B

Curso: 199 - ADMINISTRAÇÃO

1º Semestre

Disciplina: 2124 - TEORIA DA ADMINISTRAÇÃO I

Ementa

Conhecendo a Administração e a Teoria da Administração. Antecedentes Históricos da Administração. Abordagem Clássica. Abordagem Humanística. Abordagem Neoclássica. Abordagem Estruturalista.

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
Chiavenato, Idalberto Iniciação à teoria das organizações – Barueri, SP: Manole, 2010.	-
Chiavenato, Idalberto Introdução à teoria geral da administração – 9 ed. Barueri, SP: Manole, 2014.	-
AFFONSO, Ligia Maria Fonseca; FERRARI, Fernanda da Luz. Teorias da Administração. Porto Alegre, Sagah, 2018.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595026407/cfi/1!/4/4@0.00:63.4

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
RIBEIRO, Antonio Lima. Teorias da administração. 3. ed. . São Paulo : Saraiva, 2016.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-02-63539-5/cfi/3!/4/4@0.00:0.00
ESCRIVÃO, Edmund Filho; PERUSSI, Sergio Filho (ORGS) . Teorias de Administração: Introdução ao estudo do trabalho do Administrador. São Paulo: Saraiva,2010.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-02-12165-2/cfi/2!/4/4@0.00:0.00
MAÑAS, Antonio Vico Administração. Fundamentos da administração empreendedora e competitiva. São Paulo: Atlas, 2018.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597016284/cfi/6/10!/4/10/6/2@0:43.0
GIANCARLO, Giacomelli (ORG). Governança Corporativa. Porto Alegre: Sagah, 2017.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595021693/cfi/3!/4/4@0.00:0.00
ARAGÃO, José de Oliveira Souza; ESCRIVÃO, Edmundo Filho (ORGS). Introdução a Administração: Desenvolvimento histórico, educação e percepções profissionais. São Paulo: Atlas, 2016. .	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597006308/cfi/6/8!/4/2/4@0:0.125

Objetivos

Objetivo Geral

Apresentar ao acadêmico os conceitos de administração e os pensamentos que formaram a base teórica da ciência da administração.

Objetivos Específicos

UNIDADE 1

- Demonstrar os conceitos, as características e as preocupações da Administração e sua Teoria.
- Abordar as funções do administrador e as habilidades inerentes à profissão.

UNIDADE 2

- Descrever os períodos e fatos que apresentaram o uso dos princípios de Administração através das práticas realizadas.

UNIDADE 3

- Apresentar os fundamentos e os princípios de Administração formulados pela Administração Científica, bem como a expansão do movimento e sua aplicação nas organizações atuais.
- Analisar os princípios de Administração formulados pela Teoria Clássica, com base no processo administrativo.

UNIDADE 4

- Identificar as origens e o contexto no qual surgiu a Teoria das Relações Humanas, comparando-a com as abordagens de administração anteriores.

UNIDADE 5

- Ressaltar a importância dos aspectos pragmáticos da Administração, enfatizando a aplicação dos princípios de Administração.
- Descrever os tipos principais de organização definidos pela Teoria Neoclássica.
- Caracterizar os tipos de departamentalização existentes e sua aplicação na prática.

UNIDADE 6

- Descrever a origem da Teoria da Burocracia, sua concepção, disfunções e sua contribuição na Teoria da Administração.
- Analisar as tipologias de organizações segundo Amitai Etzioni, Peter Blau e Richard Scott.

Conteúdo Programático

PARTE I – BASES HISTÓRICAS DA ADMINISTRAÇÃO

UNIDADE 1 – UMA BREVE HISTÓRIA DA PRODUÇÃO HUMANA

- 1.1 Dos primeiros caçadores às primeiras tribos
- 1.2 O despertar da civilização
- 1.3 O problema da produção
- 1.4 A Revolução Urbana

UNIDADE 2 – O LEGADO DO MUNDO ANTIGO

- 2.1 Contribuição do Egito
- 2.2 Contribuição dos sumérios, acádios, assírios e persas
- 2.3 Contribuição dos hebreus e dos fenícios
- 2.4 Contribuição dos gregos
- 2.3 Contribuição dos romanos

UNIDADE 3 – O LEGADO DA IDADE MÉDIA

- 3.1 Contribuição do Império Bizantino e do mundo árabe.
- 3.2 Contribuição da Igreja
- 3.3 Sistema Feudal
- 3.4 As cruzadas, o renascimento comercial e o renascimento urbano
- 3.5 O Mercantilismo e o Sistema Colonial

PARTE II – A CIÊNCIA DA ADMINISTRAÇÃO

UNIDADE 4 – FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO

- 4.1 Influência dos filósofos e dos cientistas da modernidade
- 4.2 Influência da Revolução Industrial
- 4.3 Influência dos Economistas Liberais
- 4.4 Influência do Socialismo
- 4.5 Influência dos pioneiros e empreendedores

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Critérios para composição da Média Semestral:

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma: Somatória das notas recebidas nas atividades virtuais, somada à nota da prova, dividido por 2.

Média Semestral: Somatória (Atividades Virtuais) + Nota da Prova / 2

Assim, se um aluno tirar 7 nas atividades e tiver 5 na prova: $MS = 7 + 5 / 2 = 6$

Atenção: o aluno pode conseguir um ponto adicional (Engajamento) na nota das atividades virtuais. Para ganhar o ponto do engajamento, o estudante terá que percorrer todo o material didático da disciplina (material textual e assistir a todos os vídeos), fazer todos os Exercícios e enviar todas as atividades. Antes do lançamento desta nota final, será divulgada a média de cada aluno, dando a oportunidade de que os alunos que não tenham atingido média igual ou superior a 7,0 possam fazer a Recuperação das Atividades Virtuais.

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.

Assim, se um aluno tirar 6 na Média Semestral e tiver 5 no Exame Final: $MF = 6 + 5 / 2 = 5,5$ (Aprovado)