

## Plano de Ensino

**Período Letivo:** 2025A

**Curso:** 194 - CIÊNCIAS CONTÁBEIS

5º Semestre

**Disciplina:** 2737 - DIREITO TRABALHISTA

### Ementa

Relação de Trabalho. Relação de Emprego. Tipos de Contratos Trabalhistas. Rescisão de Contrato de Trabalho.

### Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
ROMAR, Carla. Direito do trabalho esquematizado.	Minha Biblioteca <a href="https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788547202316">https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788547202316</a>
CASSAR, Bomfim, V. Resumo de Direito do Trabalho, 6ª edição.	Minha Biblioteca <a href="https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788530980146">https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788530980146</a>
LEITE, Bezerra, C. H. Curso de direito do trabalho.	Minha Biblioteca <a href="https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788553602087">https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788553602087</a>

### Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
CREMONESI, André. Coleção preparatória para concursos jurídicos; v. 9 - Direito do trabalho e processo do trabalho.	Minha Biblioteca <a href="https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502204119">https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502204119</a>
NASCIMENTO, Mascaro, A. Curso de direito do Trabalho - História e Teoria, 29ª edição.	Minha Biblioteca <a href="https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502217362">https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502217362</a>
JUNIOR, S., de, A. U. Linha doutrina: o novo direito do trabalho doméstico, 1ª edição.	Minha Biblioteca <a href="https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502634961">https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502634961</a>
DINIZ, Maria Helena. Curso de direito civil brasileiro: teoria das obrigações contratuais e extracontratuais. São Paulo: Saraiva, 2022.	Biblioteca Central
MARTINS, Sergio P. Direito do Trabalho - 41ª Edição 2025 . 41. ed. Rio de Janeiro: SRV, 2024. E-book. p.Capa. ISBN 9788553625789. Disponível em: <a href="https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788553625789/">https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788553625789/</a> . Acesso em: 29 jan. 2025.	-

### Objetivos

Proporcionar ao acadêmico amplo conhecimento as leis trabalhistas, trazendo conceitos teóricos e também práticos através das decisões dos Tribunais Superiores do Trabalho, de forma a contribuir com o enriquecimento e estudos do futuro contador.

### Conteúdo Programático

UNIDADE 1 - INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

1.1 CONCEITO

## 1.2 CARACTERÍSTICAS

### 1.3 FONTES DO DIREITO DO TRABALHO

### 1.4 PRINCÍPIOS DO DIREITO DO TRABALHO

### 1.5 DIVISÃO DO DIREITO DO TRABALHO

### 1.6 INDISPONIBILIDADE E FLEXIBILIZAÇÃO

## UNIDADE 2 - RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO

### 2.1 CARACTERÍSTICAS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

### 2.2 ALGUMAS MODALIDADES DE TRABALHO

### 2.3 TERCEIRIZAÇÃO

## UNIDADE 3 - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

### 3.1 CONCEITO

### 3.2 CARACTERÍSTICAS

### 3.3 ELEMENTOS DO CONTRATO DE TRABALHO

### 3.4 MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABALHO

## UNIDADE 4 - JORNADA DE TRABALHO

### 4.1 CONCEITO

### 4.2 TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL

### 4.3 JORNADA NOTURNA

### 4.4 TRABALHO EXTRAORDIÁRIO

### 4.5 CONTROLE DE JORNADA

### 4.6 PERÍODO DE DESCANSO

## UNIDADE 5 - FÉRIAS

### 5.1 CONCEITO

### 5.2 PERÍODO AQUISITIVO, CONCESSIVO E DE GOZO

### 5.3 PAGAMENTO

### 5.4 ABONO

### 5.5 FÉRIAS COLETIVAS

## UNIDADE 6 - REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

### 6.1 DISTINÇÃO ENTRE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

### 6.2 PARCELAS NÃO SALARIAIS

## UNIDADE 7 - AVISO PRÉVIO

## UNIDADE 8 - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

8.1 RESILIÇÃO BILATERAL - DISTRATO ( REFORMA TRABALHISTA)

8.2 DA EXTINÇÃO DO CONTRATO SEM JUSTA CAUSA

8.3 DA RESOLUÇÃO

8.4 RESCISÃO DO CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

8.5 FATO PRÍNCIPE OU FACTUM PRÍNCIPE

8.6 FORÇA MAIOR

8.7 DAS OBRIGAÇÕES DECORRENTES DO TÉRMINO DO CONTRATO DE TRABALHO (REFORMA TRABALHISTA)

8.8 DA EXTINÇÃO DA HOMOLOGAÇÃO DAS VERBAS TRABALHISTAS

### **Instrumentos e Critérios de Avaliação**

#### **Critérios para composição da Média Semestral:**

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma: Somatória das notas recebidas nas atividades virtuais, somada à nota da prova, dividido por 2.

Média Semestral: Somatória (Atividades Virtuais) + Nota da Prova / 2

Assim, se um aluno tirar 7 nas atividades e tiver 5 na prova:  $MS = 7 + 5 / 2 = 6$

Atenção: o aluno pode conseguir um ponto adicional (Engajamento) na nota das atividades virtuais. Para ganhar o ponto do engajamento, o estudante terá que percorrer todo o material didático da disciplina (material textual e assistir a todos os vídeos), fazer todos os Exercícios e enviar todas as atividades. Antes do lançamento desta nota final, será divulgada a média de cada aluno, dando a oportunidade de que os alunos que não tenham atingido média igual ou superior a 7,0 possam fazer a Recuperação das Atividades Virtuais.

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.

Assim, se um aluno tirar 6 na Média Semestral e tiver 5 no Exame Final:  $MF = 6 + 5 / 2 = 5,5$  (Aprovado).