

Plano de Ensino

Período Letivo: 2026B

Curso: 233 - GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

3º Semestre

Disciplina: 6302 - CLIMA ORGANIZACIONAL

Ementa

Interface entre clima e cultura organizacional Tipos de clima organizacional. Clima Organizacional e inovação. Gestão do Clima Organizacional. Pesquisa sobre Clima Organizacional. Dimensões, fatores e variáveis utilizadas na aplicação da Pesquisa de Clima Organizacional. Modelos de Pesquisa de Clima Organizacional. A aplicação da pesquisa de clima organizacional

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
DIAS, Reinaldo. Cultura organizacional: construção, consolidação e mudanças. São Paulo: Atlas, 2013.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522484485/cfi/4!/4/4@0.00:0.00
FERREIRA, Patricia Itala. Clima organizacional e qualidade de vida no trabalho. Rio de Janeiro : LTC, 2017.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-216-2383-0/cfi/5!/4/4@0.00:58.6
CAMPOS, Dinael Corrêa de Atuando em psicologia do trabalho, psicologia organizacional e recursos humanos. 2. ed., revista e ampliada. - Rio de Janeiro : LTC, 2017.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788521633471/cfi/6/10!/4/10/6@0:0

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
CASTRO, Luciana .Psicologia organizacional. 2. ed., Rio de Janeiro: Forense; São Paulo: MÉTODO, 2015.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-309-6658-4/cfi/6/10!/4/18@0:4.17
GIL, Antonio Carlos Gestão de pessoas: enfoque nos papéis estratégicos.2. ed., São Paulo: Atlas, 2019.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/10!/4/14/2@0:52.9
OLIVEIRA, Luciano Oliveira. Gestão Estratégica de Recursos Humanos. 2ªed., Porto Alegre, SAGAH,2017.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595020252/cfi/2!/4/4@0.00:36.9
SCHEIN, Edgar H. Cultura organizacional e liderança. Tradução Ailton Bomfim Brandão, São Paulo: Atlas, 2017	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597019827/cfi/6/10!/4/26@0:0
MARTINS, Estevão de Rezende. Cultura e Poder. 2ed. reve atualizada, São Paulo: Saraiva, 2017.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502110717/cfi/3!/4/4@0.00:10.5

Objetivos

Desenvolver habilidades e aprimorar conhecimentos sobre os principais fatores, variáveis e dimensões que influenciam o ambiente empresarial.

Conteúdo Programático

A disciplina incluirá ações de curricularização da extensão, as quais serão desenvolvidas por meio de: aplicação de uma pesquisa simplificada de clima organizacional em uma organização parceira (empresa, escola, associação ou órgão público) da comunidade do aluno, com devolutiva dos resultados e sugestões de melhoria, que tem como objetivo proporcionar à organização parceira um diagnóstico inicial de clima e desenvolver no aluno a competência de planejar e aplicar instrumentos de pesquisa organizacional.

- Interface entre clima e cultura organizacional
 - Conceitos e diferenças entre clima e cultura
- Tipos de clima organizacional
- Clima Organizacional e inovação
 - Relação entre clima favorável e capacidade de inovar
- Gestão do Clima Organizacional
 - Papel da liderança e da área de RH

- Pesquisa sobre Clima Organizacional
 - Objetivos e finalidades da pesquisa de clima
- Dimensões, fatores e variáveis utilizadas na aplicação da Pesquisa de Clima Organizacional
- Modelos de Pesquisa de Clima Organizacional
 - Principais modelos e instrumentos utilizados no mercado
- A aplicação da pesquisa de clima organizacional
 - Planejamento, aplicação, análise de resultados e plano de ação

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Critérios para composição da Média Semestral:

A avaliação tem carácter processual, com vistas à melhoria constante do processo de ensino e aprendizagem, levando-se em conta os resultados obtidos pelos estudantes em diferentes momentos e com instrumentos de avaliação diversos, não se limitando à realização de provas.

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma:

Média: Somatória das notas das atividades virtuais (Peso 40%) + média das provas (Peso 60%).

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.