

Plano de Ensino

Período Letivo: 2026B

Curso: 199 - ADMINISTRAÇÃO

1º Semestre

Disciplina: 7900 - FUNDAMENTOS DE GESTÃO DE PESSOAS

Ementa

Fundamentos da Gestão de Pessoas nas organizações. Evolução e papel estratégico da área. Planejamento de pessoas e processos de ingresso, desenvolvimento e valorização do trabalhador nas organizações. Políticas e programas de promoção e prevenção no âmbito da saúde e da segurança no trabalho.

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
GESTÃO DE PESSOAS. PORTO ALEGRE 2018	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788595023901
CHIAVENATO, IDALBERTO. COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL A DINÂMICA DO SUCESSO DAS ORGANIZAÇÕES. 4. SÃO PAULO ATLAS 2021 1 RECURSO ONLINE ISBN 9788597027778.	-
LEMES JUNIOR, ANTONIO BARBOSA. ADMINISTRANDO MICRO E PEQUENAS EMPRESAS EMPREENDEDORISMO & GESTÃO. 2. RIO DE JANEIRO 2019	-

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
FARAH, OSVALDO ELIAS. EMPREENDEDORISMO ESTRATÉGICO CRIAÇÃO E GESTÃO DE PEQUENAS EMPRESAS. 2. SÃO PAULO CENGAGE LEARNING 2017 1 RECURSO ONLINE ISBN 9788522126972.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788522126972
DORNELAS, JOSÉ. EMPREENDEDORISMO FAZENDO ACONTECER: LIVRO DO ALUNO, ENSINO MÉDIO, V. 1. SÃO PAULO FAZENDO ACONTECER 2020 1 RECURSO ONLINE ISBN 9788566103311.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788566103311
FARAH, OSVALDO ELIAS; MARCONDES, LUCIANA PASSOS; CAVALCANTI, MARLY (COORD.). EMPREENDEDORISMO: ESTRATÉGIA DE SOBREVIVÊNCIA PARA PEQUENAS EMPRESAS . 2. SÃO PAULO: SARAIVA UNI, 2018. 1 RECURSO ONLINE. ISBN 9788547231859.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788547231859
BES, PABLO. PLANEJAMENTO EM GESTÃO DE PESSOAS . PORTO ALEGRE 2020	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9786581492946
BRUNI, Adriano Leal. Gestão de custos e formação de preço. 7. Rio de Janeiro 2019	-

Objetivos

Tem por objetivo apresentar os itens que compoem a gestão de pessoas, abordando a relevância de todos os subsistemas para o desenvolvimento e gestão de pessoas nas organizações.

Conteúdo Programático

Gestão de Pessoas e Organização

Modelos de gestão

Políticas e práticas de gestão de pessoas

Planejamento estratégico organizacional e em gestão de pessoas

Gestão de pessoas, evolução e tendências

A moderna gestão de pessoas, conceitos

Banco de dados: controle e sistemas de informação em recursos humanos

Processos do sistema de gestão de pessoas

Introdução à administração de cargos, salários e benefícios

Diversidade de pessoas

Gestão estratégica de pessoas

Gestão de pessoas: cenários e tendências

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Critérios para composição da Média:

A avaliação tem carácter processual, com vistas à melhoria constante do processo de ensino e aprendizagem, levando-se em conta os resultados obtidos pelos estudantes em diferentes momentos e com instrumentos de avaliação diversos, não se limitando à realização de provas.

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma:

Média: Somatória das notas das atividades virtuais (Peso 40%) + nota da prova (Peso 60%).

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.

