

Plano de Ensino

Período Letivo: 2026B

Curso: 297 - GESTÃO COMERCIAL

3º Semestre

Disciplina: 6291 - GESTÃO DE PESSOAS

Ementa

Gestão de pessoas: evolução. Recrutamento e seleção. Cargos e salários. Treinamento e desenvolvimento. Plano de carreira. Etapas do desenvolvimento de uma carreira. Sugestões para o gerenciamento da sua carreira. Benefícios sociais. Gestão da qualidade total. Motivação e o trabalho. Cultura organizacional.

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
------------	-------------------

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
------------	----------------------------------

Objetivos

Objetivo geral

Proporcionar ao(a) aluno(a) compreensão dos processos e subsistemas da gestão de pessoas nas organizações, capacitando-o(a) a analisar criticamente práticas de recrutamento, seleção, cargos e salários, treinamento, carreira e cultura organizacional, e a refletir sobre a gestão da própria carreira profissional.

Específicos

- Compreender a evolução histórica da gestão de pessoas nas organizações.
- Conhecer os processos de recrutamento e seleção de pessoal.
- Compreender a lógica dos sistemas de cargos e salários e de benefícios sociais.
- Identificar as etapas e práticas de treinamento e desenvolvimento de pessoas.
- Analisar as etapas do desenvolvimento de uma carreira e refletir sobre o autogerenciamento de carreira.
- Relacionar a gestão de pessoas com a gestão da qualidade total e a motivação para o trabalho.
- Compreender o papel da cultura organizacional na gestão de pessoas.

Conteúdo Programático

A disciplina incluirá ações de curricularização da extensão, as quais serão desenvolvidas por meio de: elaboração de uma oficina ou orientação sobre boas práticas de recrutamento, seleção ou desenvolvimento de carreira, direcionada a uma organização local ou a um grupo da comunidade em busca de recolocação profissional, que tem como objetivo disseminar conhecimentos de gestão de pessoas fora do ambiente acadêmico e apoiar processos de empregabilidade e desenvolvimento profissional na comunidade.

A disciplina incluirá ações de curricularização da extensão, as quais serão desenvolvidas por meio de: elaboração de uma oficina ou orientação sobre boas práticas de recrutamento, seleção ou desenvolvimento de carreira, direcionada a uma organização local ou a um grupo da comunidade em busca de recolocação profissional, que tem como objetivo disseminar conhecimentos de gestão de pessoas fora do ambiente acadêmico e apoiar processos de empregabilidade e desenvolvimento profissional na comunidade.

Bloco 1

- Gestão de pessoas: evolução
 - Da administração de RH à gestão estratégica de pessoas
- Recrutamento e seleção
 - Fontes de recrutamento e técnicas de seleção
- Cargos e salários
 - Descrição, análise e avaliação de cargos
- Treinamento e desenvolvimento
 - Levantamento de necessidades e planejamento de ações
- Plano de carreira
 - Conceito e modelos de estruturação de carreira

Bloco 2

- Etapas do desenvolvimento de uma carreira
- Sugestões para o gerenciamento da sua carreira
 - Autogerenciamento e planejamento de carreira profissional
- Benefícios sociais
 - Tipos e finalidades dos benefícios
- Gestão da qualidade total
 - Relação entre qualidade total e gestão de pessoas
- Motivação e o trabalho
 - Principais teorias motivacionais
- Cultura organizacional
 - Conceito, elementos e influência sobre a gestão de pessoas

Instrumentos e Critérios de Avaliação

A avaliação tem caráter processual, com vistas à melhoria constante do processo de ensino e aprendizagem, levando-se em conta os resultados obtidos pelos estudantes em diferentes momentos e com instrumentos de avaliação diversos, não se limitando à realização de provas.

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma: Média = Somatória das notas das atividades virtuais (peso 40%) + média das provas (peso 60%).

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.

