

Plano de Ensino

Período Letivo: 2026A

Grupo: GD1 - GRUPOS EAD

Disciplina: 2135 - ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS II

Ementa

Administração de Recursos Humanos e as Mudanças do Ambiente. Abordagem Estratégica da Administração de Recursos Humanos. Recrutamento e Seleção de Recursos Humanos; Remuneração e Benefícios para Administração de Recursos Humanos. Gerenciar com as Pessoas.

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
CHIAVENATO, IDALBERTO. ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS GESTÃO HUMANA, FUNDAMENTOS BÁSICOS. 9. SÃO PAULO ATLAS 2021 1 RECURSO ONLINE (RECURSOS HUMANOS). ISBN 9786559771233.	-
SILVA, Emily Bruna Policeno da; MAGALHÃES, Sandra Aparecida Campos Cintra. A Gestão estratégica de pessoas como ferramenta de promoção de qualidade de vida no trabalho. Campo Grande, MS: 2020. TCCP (Especialização em Psicologia do Trabalho: Gestão em Qualidade) - Universidade Católica Dom Bosco, Campo Grande (MS), Ano 2020.	-
WILLIAMS, CHUCK. ADM PRINCÍPIOS DE ADMINISTRAÇÃO. 2. SÃO PAULO CENGAGE LEARNING 2017 1 RECURSO ONLINE ISBN 9788522126958.	-

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
Marras, Jean Pierre Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. – 15.ed. – São Paulo: Saraiva, 2016.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-472-0109-8/cfi/0!/4/2@100:0.00
Chiavenato, Idalberto. Administração de recursos humanos: fundamentos básicos – 8. ed. rev. e atual. – Barueri, SP: Manole, 2016.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520450611/cfi/0!/4/2@100:0.00
Lucena, Maria Diva da Salete. Planejamento estratégico de recursos humanos: 2. ed. – São Paulo : Atlas, 2017.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597011593/cfi/6/2!!4/2/2@0:0.0663
Maximiano, Antonio Cesar Amaru Recursos humanos: estratégia e gestão de pessoas na sociedade global - 1. ed. - Rio de Janeiro: LTC, 2014.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-216-2593-3/cfi/6/2[;vnd.vst.idref=cover]!
SILVA, Marlene Luzia da. Administração de departamento de pessoal. 15. São Paulo 2018	https://bib.ucdb.br

Objetivos

Contribuir para a compreensão da Administração de Recursos Humanos nas organizações.

Favorecer a compreensão a respeito de como a Administração de Recursos Humanos deve ser utilizada de forma estratégica para obtenção do melhor desempenho das pessoas.

Conteúdo Programático

UNIDADE 1 - A POSTURA DO GESTOR DE RECURSOS HUMANOS

- 1.1 O Gestor de Recursos Humanos no século XXI
- 1.2 O consultor em Recursos Humanos
- 1.3 A remuneração do administrador de Recursos Humanos
- 1.4 O sistema de Administração de Recursos Humanos

UNIDADE 2 - O PROCESSO MOTIVACIONAL

- 2.1 O processo motivacional na visão de Maslow
- 2.2 O processo motivacional na visão de McGregor
- 2.3 O processo motivacional na visão de Herzberg
- 2.4 O processo motivacional na visão de Skinner
- 2.5 O processo motivacional na visão de Vroom e Rotter
- 2.6 Interesses Pessoais versus Interesses Organizacionais
- 2.7 A liderança no trabalho: um enfoque realístico

UNIDADE 3 - A ADMISSÃO E O DESLIGAMENTO

- 3.1 A admissão
- 3.2 Desligamento de pessoas

UNIDADE 4 - PLANEJAMENTO DE CARGOS E SALÁRIOS

- 4.1 Conceito e classificação
- 4.2 Motivação, desempenho, recompensas, reforçadores de comportamento e punições
- 4.3 Ações Estratégicas
- 4.4 Implantação do plano de cargos e salários

UNIDADE 5 - PLANOS DE CARREIRA

- 5.1 Finalidades do plano de carreira
- 5.2 Vantagens e limitações do planejamento de carreira
- 5.3 Estrutura de carreiras
- 5.4 Etapas do desenvolvimento de carreira

UNIDADE 6 - REMUNERAÇÃO, INCENTIVOS E BENEFÍCIOS

- 6.1 Remuneração do fator trabalho
- 6.2 Benefícios
- 6.3 Sistema de remuneração funcional
- 6.4 Novos sistemas de remuneração
- 6.5 Administração dos incentivos
- 6.6 Custo de mão de obra e seu peso nos resultados

UNIDADE 7 - LIDERANÇA NA ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

- 7.1 O que faz o líder
- 7.2 Diferenças entre o líder e o administrador
- 7.3 Características de um líder
- 7.4 Formas de liderar
- 7.5 Liderança e inteligência emocional

UNIDADE 8 - INFLUÊNCIAS DA NOVA ADMINISTRAÇÃO NOS RECURSOS HUMANOS

- 8.1 Consequências da Reengenharia e do Downsizing
- 8.2 Repercussões da Qualidade Total sobre o pessoal
- 8.3 Gestão do conhecimento e seus reflexos sobre o pessoal
- 8.4 Globalização e Recursos Humanos
- 8.5 Terceirização e Recursos Humanos
- 8.6 Teletrabalho e as pessoas na empresa
- 8.7 Exigências atuais na Administração dos Recursos Humanos

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Critérios para composição da Média:

A avaliação tem carácter processual, com vistas à melhoria constante do processo de ensino e aprendizagem, levando-se em conta os resultados obtidos pelos estudantes em diferentes momentos e com instrumentos de avaliação diversos, não se limitando à realização de provas. Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma:

Média: Somatória das notas das atividades virtuais (Peso 40%) + nota da prova (Peso 60%).

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.