

Plano de Ensino

Período Letivo: 2026B

Grupo: T01 - NÚCLEO EAD

Disciplina: 7662 - LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA

Ementa

Introdução ao Direito do Trabalho. Contrato individual de trabalho e jornada de trabalho. Aviso prévio e rescisão do contrato de trabalho. Seguridade Social. Regime Geral de Previdência Social. Plano de benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
Consolidação das Leis Trabalhistas. CLT	-
MARTINS, Sergio P. Prática Trabalhista - 11ª Edição 2024 . 11. ed. Rio de Janeiro: Saraiva Jur, 2024. E-book. p.Capa. ISBN 9786553628878. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786553628878/ . Acesso em: 29 jan. 2025.	-
GÓES, Hugo. Manual de Direito Previdenciário . 17. ed. Rio de Janeiro: Método, 2022. E-book. pág.1. ISBN 9786559645305. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786559645305/ . Acesso em: 29 jan. 2025.	-

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
LEITÃO, Studart, A. Manual de direito previdenciário.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788553602117
JÚNIOR, H., Miguel. Direito Previdenciário.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788520444375
SANTOS, Marisa Ferreira dos. Direito previdenciário. (Coleção esquematizado®) . 13. ed. Rio de Janeiro: Saraiva Jur, 2023. E-book. pág.1. ISBN 9786553626492. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9786553626492/ . Acesso em: 29 jan. 2025.	-
AGOSTINHO, Theodoro. Manual de Direito Previdenciário - 3ª Edição 2024 . 3.ed. Rio de Janeiro: Saraiva Jur, 2024. E-book. p.Capa. ISBN 9788553620135. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788553620135/ . Acesso em: 29 jan. 2025.	-
MARTINS, Sergio P. Direito do Trabalho - 41ª Edição 2025 . 41. ed. Rio de Janeiro: SRV, 2024. E-book. p.Capa. ISBN 9788553625789. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788553625789/ . Acesso em: 29 jan. 2025.	-

Objetivos

A disciplina tem por objetivo proporcionar ao aluno o conhecimento fundamental sobre a legislação trabalhista e previdenciária brasileira, capacitando-o para a compreensão crítica e a aplicação prática dos institutos jurídicos que regem as relações de trabalho e a proteção social. De forma específica, busca-se:

- **Demonstrar** a legislação trabalhista e previdenciária e suas alterações, seus conceitos e institutos, com ênfase na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e nas normas do Regime Geral de Previdência Social (RGPS).
- **Analisar** os direitos e deveres decorrentes da relação de emprego, incluindo jornada de trabalho, remuneração, férias, e demais verbas trabalhistas, relacionando-os às transformações recentes no mundo do trabalho, como as decorrentes da Reforma Trabalhista e das novas modalidades de contratação.
- **Identificar** os requisitos, benefícios e regras de custeio do sistema previdenciário brasileiro, capacitando o aluno a compreender a proteção social do trabalhador em situações de aposentadoria, incapacidade, maternidade e demais contingências sociais.
- **Desenvolver** a capacidade de interpretação e aplicação prática da legislação trabalhista e previdenciária em situações concretas, estimulando o raciocínio jurídico voltado à solução de conflitos e à atuação profissional nas esferas administrativa e judicial.

Conteúdo Programático

UNIDADE 1 - INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

- 1.1 Conceito de Direito do Trabalho
- 1.2 Fontes do Direito do Trabalho
- 1.3 Princípios do Direito do Trabalho
- 1.4 Características da Relação de Emprego
- 1.5 Algumas Modalidades de Trabalho
- 1.6 Terceirização

UNIDADE 2 - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO E JORNADA DE TRABALHO

- 2.1 Conceito de Contrato Individual de Trabalho
- 2.2 Características do Contrato de Trabalho
- 2.3 Elementos do Contrato de Trabalho
- 2.4 Modalidades de Contrato de Trabalho
- 2.5 Conceito de Jornada de Trabalho
- 2.6 Trabalho em Regime de Tempo Parcial
- 2.7 Jornada Noturna

2.8 Trabalho Extraordinário

2.9 Período de Descanso

UNIDADE 3 - AVISO PRÉVIO e rescisão do contrato de trabalho

3.1 Aviso Prévio

3.2 Rescisão do Contrato de Trabalho

3.3 Resilição Bilateral: Distrato (Reforma Trabalhista)

3.4 Da Extinção do Contrato sem Justa Causa

3.5 Da Resolução

3.6 Rescisão do Contrato por prazo determinado

3.7 Fato Príncipe ou *Factum Principis*

3.8 Força Maior

UNIDADE 4 - SEGURIDADE SOCIAL

4.1 Conceituação

4.2 Saúde

4.3 Assistência Social

4.4 Previdência Social

4.5 Princípios da Seguridade Social

UNIDADE 5 - REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RGPS

5.1 Regime Próprio de Previdência Social - RPPS

5.2 Regime Complementar de Previdência - Previdência Privada

5.3 Regime Geral de Previdência Social - RGPS

UNIDADE 6 - PLANO DE BENEFÍCIOS DO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

6.1 Dependentes

6.2 Benefícios do Regime Geral de Previdência Social

6.3 Acumulação de Benefícios

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Critérios para composição da Média:

A avaliação tem carácter processual, com vistas à melhoria constante do processo de ensino e aprendizagem, levando-se em conta os resultados obtidos pelos estudantes em diferentes momentos e com instrumentos de avaliação diversos, não se limitando à realização de provas.

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma:

Média: Somatória das notas das atividades virtuais (Peso 40%) + nota da prova (Peso 60%).

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.