

Plano de Ensino

Período Letivo: 2026B

Grupo: GD1 - GRUPOS EAD

Disciplina: 2649 - INSTITUIÇÃO DE DIREITO PÚBLICO E PRIVADO

Ementa

1. Estrutura do Direito 2. Normas Jurídicas 3. Empregador 4. Empregados 5. Direitos Trabalhistas 6. Direito Tributário

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
MAZZUOLI, Valerio de O. Curso de Direito Internacional Privado - 7ª Edição 2026. 7. ed. Rio de Janeiro: Forense, 2026. E-book. p.Capa. ISBN 9788530999339. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788530999339/ . Acesso em: 23 jul. 2026.	-
BARCELLOS, Ana Paula de. Curso de Direito Constitucional - 7ª Edição 2026. 7. ed. Rio de Janeiro: Forense, 2026. E-book. p.Capa. ISBN 9788530998875. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788530998875/ . Acesso em: 23 jul. 2026.	-
VAZ, Sampaio, Rodrigo de L. Entes não personalizados no direito privado: novo sujeito de direito. São Paulo: Almedina Brasil, 2025. E-book. p.1. ISBN 9788584939183. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788584939183/ . Acesso em: 23 jul. 2026.	-

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
NADER, Paulo. Curso de Direito Civil - Vol. 2 - Obrigações.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788530986650
DONIZETTI, Elpídio, QUINTELLA, Felipe. Curso Didático de Direito Civil, 6ª edição.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788597010954
TARTUCE, Flávio. Direito Civil - Vol. 4 - Direitos das Coisas, 10ª edição.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788530978211
DOWER, Nelson, SUZUKI, Mikio, C., JADON, Eduardo, C., SOUZA, Carboni, L. R., GABRIEL, S. Instituições de Direito Público e Privado - 15ª edição.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788547215033
DOWER, Bassil, N. G. Instituições de Direito Público e Privado - 13ª EDIÇÃO.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502119468

Objetivos

Propiciar aos alunos uma visão geral do Direito, apresentando a metodologia padrão de estudo que consiste na divisão do Direito em ramos de conhecimento, sobre os quais haverá dedicação especial aos assuntos de maior aplicabilidade cotidiana, com destaque para o Direito do Trabalho e o Direito Tributário.

Conteúdo Programático

UNIDADE 1 - ESTRUTURA DO DIREITO

- 1.1 DIREITO POSITIVO
- 1.2 FONTES DO DIREITO

UNIDADE 2 - NORMAS JURÍDICAS

- 2.1 CONCEITO
- 2.2 VIGÊNCIA
- 2.3 VALIDADE
- 2.4 EFICÁCIA

UNIDADE 3 - RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPEGO

- 3.1 CARACTERÍSTICAS DA RELAÇÃO DE EMPREGO
- 3.2 ALGUMAS MODALIDADES DE TRABALHO
- 3.3 TERCEIRIZAÇÃO

UNIDADE 4 - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

- 4.1 CONCEITO
- 4.2 CARACTERÍSTICAS DO CONTRATO DE TRABALHO
- 4.3 ELEMENTOS DO CONTRATO DE TRABALHO
- 4.4 MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABALHO

UNIDADE 5 - JORNADA DE TRABALHO

- 5.1 CONCEITO
- 5.2 TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL
- 5.3 JORNADA NOTURNA
- 5.4 TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

5.5 CONTROLE DA JORNADA

5.6 PERÍODO DE DESCANSO

UNIDADE 6 - DIREITO TRIBUTÁRIO

- 6.1 CONCEITO DE TRIBUTO
- 6.2 ESPÉCIES TRIBUTÁRIAS
- 6.3 COMPETÊNCIA TRIBUTÁRIA
- 6.4 INCOMPETÊNCIA
- 6.5 OBRIGAÇÃO TRIBUTÁRIA

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Critérios para composição da Média:

A avaliação tem carácter processual, com vistas à melhoria constante do processo de ensino e aprendizagem, levando-se em conta os resultados obtidos pelos estudantes em diferentes momentos e com instrumentos de avaliação diversos, não se limitando à realização de provas.

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma:

Média: Somatória das notas das atividades virtuais (Peso 40%) + nota da prova (Peso 60%).

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.