

Plano de Ensino

Período Letivo: 2024A

Curso: 194 - CIÊNCIAS CONTÁBEIS

5º Semestre

Disciplina: 2737 - DIREITO TRABALHISTA

Ementa

Relação de Trabalho. Relação de Emprego. Tipos de Contratos Trabalhistas. Rescisão de Contrato de Trabalho.

Bibliografia Básica

Referência	Biblioteca Online
ROMAR, Carla. Direito do trabalho esquematizado.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788547202316
CASSAR, Bomfim, V. Resumo de Direito do Trabalho, 6ª edição.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788530980146
LEITE, Bezerra, C. H. Curso de direito do trabalho.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788553602087

Bibliografia Complementar

Referência	Biblioteca Online/Acervo Externo
DOWER, Néelson Godoy Bassil. Direito do trabalho simplificado. São Paulo: Nelpa 127 p.	-
CREMONESI, André. Coleção preparatória para concursos jurídicos; v. 9 - Direito do trabalho e processo do trabalho.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502204119
NASCIMENTO, Mascaro, A. Curso de direito do Trabalho - História e Teoria, 29ª edição.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502217362
JUNIOR, S., de, A. U. Linha doutrina: o novo direito do trabalho doméstico, 1ª edição.	Minha Biblioteca https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788502634961
DINIZ, Maria Helena. Curso de direito civil brasileiro: teoria das obrigações contratuais e extracontratuais. São Paulo: Saraiva, 2022.	Biblioteca Central

Objetivos

Proporcionar ao acadêmico amplo conhecimento as leis trabalhistas, trazendo conceitos teóricos e também práticos através das decisões dos Tribunais Superiores do Trabalho, de forma a contribuir com o enriquecimento e estudos do futuro contador.

Conteúdo Programático

UNIDADE 1 - INTRODUÇÃO AO DIREITO DO TRABALHO

1.1 CONCEITO

1.2 CARACTERÍSTICAS

1.3 FONTES DO DIREITO DO TRABALHO

1.4 PRINCÍPIOS DO DIREITO DO TRABALHO

1.5 DIVISÃO DO DIREITO DO TRABALHO

1.6 INDISPONIBILIDADE E FLEXIBILIZAÇÃO

UNIDADE 2 - RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO

2.1 CARACTERÍSTICAS DA RELAÇÃO DE EMPREGO

2.2 ALGUMAS MODALIDADES DE TRABALHO

2.3 TERCEIRIZAÇÃO

UNIDADE 3 - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

3.1 CONCEITO

3.2 CARACTERÍSTICAS

3.3 ELEMENTOS DO CONTRATO DE TRABALHO

3.4 MODALIDADES DE CONTRATO DE TRABALHO

UNIDADE 4 - JORNADA DE TRABALHO

4.1 CONCEITO

4.2 TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL

4.3 JORNADA NOTURNA

4.4 TRABALHO EXTRAORDIÁRIO

4.5 CONTROLE DE JORNADA

4.6 PERÍODO DE DESCANSO

UNIDADE 5 - FÉRIAS

5.1 CONCEITO

5.2 PERÍODO AQUISITIVO, CONCESSIVO E DE GOZO

5.3 PAGAMENTO

5.4 ABONO

5.5 FÉRIAS COLETIVAS

UNIDADE 6 - REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

6.1 DISTINÇÃO ENTRE REMUNERAÇÃO E SALÁRIO

6.2 PARCELAS NÃO SALARIAIS

UNIDADE 7 - AVISO PRÉVIO

UNIDADE 8 - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

8.1 RESILIÇÃO BILATERAL - DISTRATO (REFORMA TRABALHISTA)

8.2 DA EXTINÇÃO DO CONTRATO SEM JUSTA CAUSA

8.3 DA RESOLUÇÃO

8.4 RESCISÃO DO CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

8.5 FATO PRÍNCIPE OU FACTUM PRINCIPE

8.6 FORÇA MAIOR

8.7 DAS OBRIGAÇÕES DECORRENTES DO TÉRMINO DO CONTRATO DE TRABALHO (REFORMA TRABALHISTA)

8.8 DA EXTINÇÃO DA HOMOLOGAÇÃO DAS VERBAS TRABALHISTAS

Instrumentos e Critérios de Avaliação

Critérios para composição da Média Semestral:

Para compor a Média Semestral da disciplina, leva-se em conta o desempenho atingido na avaliação formativa e na avaliação somativa, isto é, as notas alcançadas nas diferentes atividades virtuais e na prova, da seguinte forma: Somatória das notas recebidas nas atividades virtuais, somada à nota da prova, dividido por 2.

Média Semestral: Somatória (Atividades Virtuais) + Nota da Prova / 2

Assim, se um aluno tirar 7 nas atividades e tiver 5 na prova: $MS = 7 + 5 / 2 = 6$

Atenção: o aluno pode conseguir um ponto adicional (Engajamento) na nota das atividades virtuais. Para ganhar o ponto do engajamento, o estudante terá que percorrer todo o material didático da disciplina (material textual e assistir a todos os vídeos), fazer todos os Exercícios e enviar todas as atividades. Antes do lançamento desta nota final, será divulgada a média de cada aluno, dando a oportunidade de que os alunos que não tenham atingido média igual ou superior a 7,0 possam fazer a Recuperação das Atividades Virtuais.

Se a Média Semestral for igual ou superior a 4,0 e inferior a 7,0, o aluno ainda poderá fazer o Exame Final. A média entre a nota do Exame Final e a Média Semestral deverá ser igual ou superior a 5,0 para considerar o aluno aprovado na disciplina.

Assim, se um aluno tirar 6 na Média Semestral e tiver 5 no Exame Final: $MF = 6 + 5 / 2 = 5,5$ (Aprovado).